FC Schalke 04

VERHALTENSKODEX

Wie wir unsere Werte leben.

VORWORT

FC SCHALKE 04. WIE WIR UNSERE WERTE LEBEN.

Der FC Schalke 04 ist ein besonderer Club mit einem eigenen Selbstverständnis Seine Herkunft und Tradition machen ihn ebenso einzigartig wie seine Leidenschaft und Toleranz. Gemeinsam bilden diese Werte ein starkes Fundament, auf dem wir unsere Ziele erreichen wollen. Gleichzeitig müssen wir den zunehmenden gesetzlichen und gesellschaftlichen Anforderungen, an den Club gerecht werden.

Dafür ist es wichtig, dass jeder Mitarbeiter* und jeder, der den FC Schalke 04 repräsentiert, Verantwortung übernimmt: für korrektes Verhalten, ein faires Miteinander und die Wirkung seines Handelns nach außen. Der Verhaltenskodex macht dafür verbindliche Vorgaben und schafft ein gemeinsames Verständnis.

Die Inhalte bauen auf den bewährten blau-weißen Prinzipien auf, die unser Handeln seit mehr als 100 Jahren prägen. Im Kern geht es um Ehrlichkeit, Respekt und Toleranz. Wir wollen diese Werte leben, stärken und weitergeben. Daher haben wir sie im Verhaltenskodex verankert. Der Verhaltenskodex bildet zugleich die Grundlage für unser Compliance-Programm. Compliance bedeutet übersetzt „Einhalten von Regeln“. Für den FC Schalke 04 bedeutet es darüber hinaus, dass Mitarbeiter dabei unterstützt werden, die Regeln einhalten zu können. Deshalb stellen wir nicht nur Regeln auf, sondern führen Trainings durch und präsentieren Ansprechpartner, um Compliance verständlich und greifbar zu machen. Compliance soll ein Ratgeber im Berufsalltag sein.

Damit wollen wir unseren Teil dazu beitragen, dass der FC Schalke 04 auch in Zukunft der Club bleibt, auf den wir stolz sind.

Der Vorstand des FC Schalke 04 im Oktober 2026.

*Zur besseren Lesbarkeit wird das generische Maskulinum verwendet. Die in dieser Arbeit verwendeten Personenbezeichnungen beziehen sich – sofern nicht anders kenntlich gemacht – auf alle Geschlechter.

INHALT

UNSER SELBSTVERSTÄNDNIS **4**
I. MENSCHENRECHTE 4
II. INTEGRITÄT 4
III. EHRLICHKEIT 4
IV. VERANTWORTUNG 4
V. RESPEKT 5
VI. SOZIALES BEWUSSTSEIN 5
VII. OFFENHEIT 5
VIII. NACHHALTIGKEIT 5

UNSERE SPIELREGELN **6**
I. GESCHENKE UND EINLADUNGEN 6
II. UMGANG MIT AMTSTRÄGERN 7
III. WETTBEWERB 7
IV. WETTVERBOT 8
V. VERMEIDEN VON INTERESSENKONFLIKTEN 9
VI. MEDIEN UND ÖFFENTLICHKEIT 9
VII. GELDWÄSCHEPRÄVENTION 10
VIII. ZUSAMMENARBEIT MIT VERTRIEBSBERATERN 10
IX. TAX COMPLIANCE 10

UNSER SCHUTZBEDÜRFNIS **11**
I. VERMÖGEN 11
1. Ressourcen 11
2. Dienstreisen 11
II. GESCHÄFTSVERKEHR 12
1. Zahlungen 12
2. Dokumentation 12
III. INFORMATIONEN 13
1. Verschwiegenheitspflicht 13
2. Datenschutz und Informationssicherheit 13
IV. SCHUTZ 14
1. Gesundheit 14
2. Umwelt 14
3. Arbeitssicherheit 14

ANWENDUNGSBEREICH | ANSPRECHPARTNER **15**

UNSER SELBSTVERSTÄNDNIS

DER FC SCHALKE 04 STEHT FÜR TRADITION, LEIDENSCHAFT UND TOLERANZ. IN UNSEREM LEITBILD IST FESTGESCHRIEBEN: JEDER GIBT SEIN BESTES FÜR DEN VEREIN. DAZU GEHÖRT, DASS WIR UNS AN SPIELREGELN HALTEN. DAS GILT FÜR DIE MANNSCHAFT AUF DEM PLATZ UND GENAUSO FÜR JEDEN MITARBEITER IN SEINEM TÄTIGKEITSFELD.

I. MENSCHENRECHTE

Der FC Schalke 04 achtet und unterstützt die UNO-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte. Darüber hinaus verpflichten wir uns, die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte, die Grundsätze des Globalen Pakts der Vereinten Nationen sowie die grundlegenden Arbeitsrechte gemäß der Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation in unserer Tätigkeit zu beachten.

II. INTEGRITÄT

Jeder Mitarbeiter hält gesetzliche Vorschriften sowie Vereinbarungen und interne Anweisungen ein. Dafür ist es wichtig, dass jeder die für seinen Aufgabenbereich relevanten Regeln kennt. Foulspiele werden geahndet. Wahre Integrität verlangt aber mehr und ist eine Frage der Haltung: Aufrichtigkeit, Verlässlichkeit und Glaubwürdigkeit gehören zu unserem Selbstverständnis.

III. EHRLICHKEIT

Ehrlichkeit ist eine wesentliche Grundlage unseres Handelns. Jeder Mitarbeiter erstattet wahrheitsgemäß Bericht und gestaltet die Zusammenarbeit offen und effektiv. Das Gebot zu wahrheitsgemäßen Angaben gilt gleichermaßen für das Verhältnis zu Kunden und Geschäftspartnern. Vertrauliche Informationen werden gleichwohl vertraulich behandelt.

IV. VERANTWORTUNG

Jeder Mitarbeiter achtet auf das Ansehen des FC Schalke 04. Vor allem unsere Führungskräfte müssen sich durch vorbildliches Verhalten auszeichnen. Sie sind dafür verantwortlich, dass die relevanten Regeln in ihrem Verantwortungsbereich umgesetzt werden und keine Gesetzesverstöße geschehen, die durch pflichtgemäße Information und Aufsicht verhindert werden können.

DIE 0 MUSS STEHEN: NULL TOLERANZ GEGENÜBER DISKRIMINIERUNG UND BELÄSTIGUNG!

V. RESPEKT

Wir begegnen uns respektvoll und auf Augenhöhe. Jede Form von Diskriminierung, sexueller Belästigung, Nötigung und verbalen Angriffen wird nicht geduldet, ebenso wenig jedes einschüchternde oder beleidigende Verhalten. Wir setzen uns aktiv für Toleranz und Fairness ein.

VI. SOZIALES BEWUSSTSEIN

Wir sind uns unserer Verantwortung für die Mitglieder und Fans, aber auch für soziale Projekte und das Gemeinwohl bewusst. Dafür haben wir Schalke hilft! ins Leben gerufen. Für alle Spenden gilt, dass sie transparent gehandhabt werden und im Einklang mit dem geltenden Recht stehen. Jede Spende durchläuft den internen Freigabeprozess. Spenden von oder an Personen oder Organisationen, die dem Ansehen des FC Schalke 04 schaden können, werden nicht angenommen bzw. gewährt.

VII. OFFENHEIT

Jeder Mitarbeiter hat das Recht, auf Umstände hinzuweisen, die auf eine Verletzung von Gesetzen oder internen Regeln schließen lassen. Diese Möglichkeit soll im Interesse des FC Schalke 04 und der Mitarbeiter genutzt werden. Der FC Schalke 04 hat einen Ansprechpartner für Compliance benannt und einen externen Vertrauensanwalt bestellt, an die sich Mitarbeiter und Geschäftspartner wenden können. Sämtlichen Hinweisen wird mit größter Sorgfalt nachgegangen. Null Toleranz gegenüber Diskriminierung und Belästigung!

VIII. NACHHALTIGKEIT

Nachhaltigkeit ist für uns eine wichtige Investition in die Zukunft. Dabei achten wir auf soziale Gerechtigkeit, den Umweltschutz und faire Arbeitsbedingungen bei uns und in unserer Lieferkette.

UNSERE SPIELREGELN

WIR WERDEN NICHT NUR AN DEM ERREICHEN UNSERER SPORTLICHEN UND WIRTSCHAFTLICHEN ZIELE GEMESSEN, SONDERN AUCH AN UNSEREM WEITEREN HANDELN. DESHALB HABEN WIR KLARE VORSTELLUNGEN DAVON, WIE MITARBEITER UND REPRÄSENTANTEN DES FC SCHALKE 04 AUFTRETEN.

I. GESCHENKE UND EINLADUNGEN

Zu einem höflichen und respektvollen Umgang kann es im Rahmen von Geschäftsbeziehungen gehören, dass Geschenke ausgetauscht oder Einladungen ausgesprochen werden. Liegt darin der Versuch, einen unlauteren Einfluss auf das Entscheidungsverhalten des Empfängers auszuüben, kann ein strafbares Verhalten vorliegen. Vor diesem Hintergrund haben wir Regeln zum Umgang mit Geschenken und Einladungen aufgestellt, die schon vor dem Anschein jeglicher Beeinflussbarkeit schützen sollen. Grundsätzlich gilt, dass Geschenke oder andere Zuwendungen nur angenommen oder gewährt werden dürfen, wenn sie einen sozialadäquaten Wert nicht überschreiten. Einladungen zu geschäftsüblichen Bewirtungen, die sich in einem angemessenen Rahmen halten, dürfen in der Regel angenommen oder ausgesprochen werden. Für die Annahme und Vergabe von Tickets haben wir Sonderregeln aufgestellt.



II. UMGANG MIT AMTSTRÄGERN

Der Umgang mit Amtsträgern bedarf einer besonderen Sensibilität, weil es in diesem Bereich strenge Vorschriften gibt. Strafbar ist bereits das Anbieten von Vorteilen für die Dienstausübung. Zu Amtsträgern zählen nicht nur Beamte, sondern jede Person, die dazu bestellt ist, Aufgaben der öffentlichen Verwaltung wahrzunehmen. Für uns gilt, dass Amtsträgern grundsätzlich kein Vorteil angeboten, versprochen oder gewährt wird. Umgekehrt dürfen von Amtsträgern auch keine Vorteile gefordert oder angenommen werden. Ausnahmen sind nur in ganz engen Grenzen möglich und erfordern in der Regel die Zustimmung des Dienstherrn des Amtsträgers.

III. WETTBEWERB

Nicht nur im Sport, sondern auch als Wirtschaftsunternehmen halten wir uns an die Regeln eines fairen und ungehinderten Wettbewerbs. Das kann für den FC Schalke 04 beispielsweise bei den Ticketpreisen relevant sein. Deshalb ist jeder Kontakt mit anderen Unternehmen, der das Ziel verfolgt oder zum Ergebnis hat, dass der Wettbewerb verhindert, eingeschränkt oder verfälscht wird, untersagt. Mitarbeiter, die von Wettbewerbern, Geschäftspartnern oder Dritten zu einem solchen Zweck kontaktiert werden, müssen unverzüglich den Compliance-Ansprechpartner oder den Vertrauensanwalt informieren.

WIR SETZEN AUF SCHALKE, ABER WIR WETTEN NICHT AUF SCHALKE.

WWW.GEMEINSAM-GEGEN-SPIELMANIPULATION.DE

IV. WETTVERBOT

Nach den Statuten von DFL und DFB sowie den Arbeitsverträgen dürfen Spieler, Trainer und Clubverantwortliche nicht auf Spiele des FC Schalke 04 und auch nicht auf Wettbewerbe, an denen Königsblau teilnimmt, wetten. Wir gehen einen Schritt weiter und verpflichten alle Mitarbeiter, sich ebenfalls an das Wettverbot zu halten und nicht auf Spiele des FC Schalke 04 zu wetten. Interne Tippspiele fallen nicht darunter. Außerdem muss mit Insiderinformationen, z. B. zu Transfers, Verletzungen oder Finanzen, sorgsam umgegangen werden.



TRANSPARENZ SCHÜTZT:

INTERESSENKONFLIKTE – PERSÖNLICHER ODER WIRTSCHAFTLICHER NATUR – LEGEN WIR RECHTZEITIG OFFEN.

V. VERMEIDEN VON INTERESSENKONFLIKTEN

Wir respektieren die Privatsphäre und sind nicht an persönlichen Angelegenheiten außerhalb des Arbeitsplatzes interessiert. Andererseits erwarten wir von allen Mitarbeitern, sich gegenüber dem FC Schalke 04 fair und loyal zu verhalten. Deshalb ist es wichtig, darauf zu achten, Berufliches und Privates zu trennen. Persönliche Beziehungen zu einem Geschäftspartner dürfen nicht zu einer bevorzugten Behandlung des Geschäftspartners führen. Die berufliche Position darf nicht für persönliche Zwecke missbraucht werden.

VI. MEDIEN UND ÖFFENTLICHKEIT

Angesichts der stetig steigenden Präsenz ist ein sensibler Umgang mit den Medien geboten. Die Kommunikation gegenüber der Öffentlichkeit erfolgt deshalb ausschließlich über den Vorstand und die für die Öffentlichkeitsarbeit zuständigen Bereiche. Hinsichtlich des Verhaltens in Social Media, wie z. B. Facebook oder X (vormals Twitter), sowie Internetforen oder Blogs ist auf einen respektvollen Umgang mit dem FC Schalke 04, den Kollegen, dem Team, Mitgliedern, Fans, Kunden und Geschäftspartnern zu achten. Wir begegnen auch unseren sportlichen Wettbewerbern mit Fairness und Respekt.



VII. GELDWÄSCHEPRÄVENTION

S04 kommt seinen gesetzlichen Verpflichtungen zur Geldwäscheprävention nach. Jeder Mitarbeitende ist aufgefordert, ungewöhnliche finanzielle Transaktionen, insbesondere unter Einschluss von Barmitteln, die einen Geldwäscheverdacht begründen können, im Zweifel durch Compliance prüfen zu lassen.

VIII. ZUSAMMENARBEIT MIT VERTRIEBSBERATERN

Zur Vorbereitung oder Abwicklung von Geschäftsabschlüssen werden zum Teil externe Vertriebsberater (Vermittler) beauftragt. Bei solchen Aufträgen ist darauf zu achten, dass der Zahlung an den Vertriebsberater eine echte und nachvollziehbare Leistung zugrunde liegt, die im Vertrag hinreichend beschrieben ist. Deshalb muss jeder Vewrtrag mit einem Vertriebsberater vom Compliance-Team vor dem Abschluss schriftlich freigegeben werden.

IX. TAX COMPLIANCE

Der FC Schalke 04 erreicht seine steuerlichen Ziele ausschließlich mit legalen Mitteln und unter Vermeidung von zweifelhaften Steuergestaltungsmodellen. Auch in der öffentlichen Wahrnehmung ist dem FC Schalke 04 die Einhaltung sämtlicher Steuergesetze ein besonderes Anliegen. Für die Reputation des FC Schalke 04 ist es von hoher Bedeutung, dass steuerliche Verpflichtungen gewissenhaft erfüllt werden.

UNSER SCHUTZBEDÜRFNIS

WIR WOLLEN AUCH UNSERE MATERIELLEN WERTE SICHERN – IN JEDER HINSICHT.
DAS SIND WIR UNSEREN MITGLIEDERN, FANS UND DER GANZEN REGION SCHULDIG.
SO KÖNNEN WIR UNS AUF EINER SOLIDEN BASIS SPORTLICH UND WIRTSCHAFTLICH WEITERENTWICKELN.

I. VERMÖGEN

1. Ressourcen

Jeder Mitarbeiter ist für den Schutz und die sachgerechte sowie ressourcenschonende Nutzung der Einrichtungen verantwortlich. Informationen und Unterlagen dürfen ausschließlich für dienstliche Zwecke vervielfältigt werden. Ohne dienstlichen Grund ist es auch untersagt, Unterlagen oder Vermögensgegenstände aus dem Club mitzunehmen.

2. Dienstreisen

Bei Dienstreisen ist auf einen kostenbewussten Umgang mit den Mitteln des FC Schalke 04 zu achten. Jeder Mitarbeiter ist für eine vollständige und wahrheitsgemäße Dokumentation seiner dienstlichen Ausgaben verantwortlich.





II. GESCHÄFTSVERKEHR

1. Zahlungen

Bedeutsame Entscheidungen und Handlungen mit finanziellen Auswirkungen müssen gemäß der internen Regeln freigegeben werden. Zahlungen des FC Schalke 04 an Geschäftspartner setzen eine empfangene Leistung voraus. Sie werden nach Eingang einer ordnungsgemäßen Rechnung in der Regel bargeldlos auf ein Geschäftskonto des betreffenden Vertragspartners geleistet. Der FC Schalke 04 nimmt Zahlungen nur aus nachvollziehbaren Quellen in Empfang.

2. Dokumentation

Jede Dokumentation muss im Einklang mit dem geltenden Recht vollständig, wahrheitsgemäß, zeitnah und in verständlicher Weise erfolgen. Für die Tätigkeit relevantes Wissen darf nicht verfälscht oder anderen berechtigten Mitarbeitern vorenthalten werden, sofern vorrangige Interessen nicht entgegenstehen (z. B. Verschwiegenheits- und Geheimhaltungspflichten, urheberrechtliche Bestimmungen oder Datenschutzvorgaben). Das setzt voraus, dass Informationen so dokumentiert oder abgelegt werden, dass es jedem befugten Mitarbeiter möglich ist, die relevante Information in angemessener Zeit zu finden.



III. INFORMATIONEN

1. Verschwiegenheitspflicht

Über vertrauliche Informationen ist Verschwiegenheit zu wahren. Verschwiegenheit muss ebenfalls in Bezug auf vertrauliche Informationen unserer Mitglieder und Geschäftspartner gewahrt werden, es sei denn, die Offenlegung dieser Informationen wurde ausdrücklich gestattet. Die Verschwiegenheitspflicht gilt auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses oder der Geschäftsbeziehung fort.

2. Datenschutz und Informationssicherheit

Personenbezogene Daten dürfen nur erhoben, verarbeitet oder genutzt werden, soweit dies zulässig ist. Die Rechte der Betroffenen auf Auskunft und Berichtigung und gegebenenfalls auf Widerspruch, Sperrung und Löschung sind zu wahren. Jeder Mitarbeiter ist für den sachgemäßen Umgang mit seinen Zugangsdaten verantwortlich.



IV. SCHUTZ

1. Gesundheit

Die Gesundheit unserer Mitarbeiter ist von außerordentlicher Bedeutung. An den Arbeitsplätzen gelten ein striktes Rauchverbot sowie ein Verbot von Alkohol und anderen Rauschmitteln. Anlässlich der Betreuung von Geschäftspartnern oder Gästen in der Arena wird ein angemessener Konsum von Alkohol ausnahmsweise toleriert.

2. Umwelt

Der Schutz der Umwelt und die Schonung der natürlichen Ressourcen sind unabdingbar. Deshalb sind wir fortlaufend bemüht, die negativen Auswirkungen auf die Umwelt zu verringern, indem wir verantwortungsbewusst mit Rohmaterialien umgehen sowie Abfallaufkommen und Emissionen reduzieren. Dazu gehört auch ein sparsamer Energieverbrauch in eigenen Bereichen.

3. Arbeitssicherheit

Wir vermeiden Gefährdungen, Unfälle und Schäden bestmöglich. Gemäß den gesetzlichen Anforderungen führen wir regelmäßig Arbeitsschutzunterweisungen, Gefährdungsbeurteilungen und Gesundheitsvorsorgen durch. Um diese Anforderungen weiterhin einzuhalten und die Abläufe zu optimieren, sind alle Mitarbeiter aufgerufen, Verbesserungsvorschläge dem Arbeitsschutzkoordinator mitzuteilen.

ANWENDUNGSBEREICH/ ANSPRECHPARTNER

Der Verhaltenskodex gilt konzernweit für alle Mitarbeiter des FC Gelsenkirchen-Schalke 04 e.V. und seiner Tochtergesellschaften. Bisherige Regelungen, die nicht im Widerspruch zum Verhaltenskodex stehen, bleiben gültig. Bei Abweichungen geht die jeweils strengere Regelung vor. Der Verhaltenskodex und die Richtlinien haben den Stand vom 01.01.2025. Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, sich über Ergänzungen und Aktualisierungen im Intranet zu informieren. Der FC Schalke 04 ermutigt alle Mitarbeiter, Mitglieder und Geschäftspartner, ihre Themen und Anliegen offen und direkt anzusprechen. Bei Fragen und Anregungen zum Verhaltenskodex kann sich jeder direkt an das Compliance-Team oder an compliance@schalke04.de wenden.




INTEGRITÄT
RESPEKT
OFFENHEIT
VERANTWORTUNG
EHRLICHKEIT
SOZIALES BEWUSSTSEIN

KÖNIGSBLAU

S04

S04

S04

FC Schalke 04